
Kandidat: **Mario Meštrović**

1. Jeste li član političke stranke i kako gledate na mogući upliv politike u sam rad kluba, s obzirom na to da je Grad ipak još uvijek većinski vlasnik Hajduka?

Bio sam član političke stranke, međutim to je bila više kao podrška. Apsolutno nisam aktivan u politici ni u kojem smislu. Smatram da jedan od najvećih ostvarenja ovoga projekta i rada Našeg Hajduka u biti što je odmaknuta politika od Hajduka, koja je imala izuzetno negativan utjecaj na sam Klub i na sport iz jednostavnog razloga što su rezultati tada bili izrazito loši, a pogotovo onaj financijski i sportski dio.

2. Koji su parametri kojima biste na kraju mandata ocjenjivali svoj rad u NO?

Po meni, prvi parametar nadzornog odbora je zakonitost cjelokupnog procesa što je jedan od glavnih uloga NO. Međutim, mislim da se sva tijela u Klubu prvenstveno valoriziraju po svome sportskome rezultatu, odnosno rezultatu prve ekipe, ali ja bih tu pridodao i rezultate mlađih kategorija koje su, također, rezultat ukupne politike Kluba.

3. Zašto mislite da ste dobar kandidat za NO? Koje vještine mislite da su vam prednost za tu ulogu, a gdje mislite da biste se još trebali educirati?

Mislim da je to sve navedeno u motivacijskom pismu. Mogu kratko ponoviti. Smatram da sam dobar kandidat temeljem mog poslovnog i životnog iskustva, a prije svega poslovnog iskustva. Upravljao sam vrlo složenim i kompliciranim poslovnim sustavima, što je upravo i Hajduk kao sportski klub. Tu imate i onaj poslovni dio znači dioničko društvo, to jest odnosi vlasnika. Tu je također i moj sportski *background* koji je vezan za treniranje u mlađim kategorijama pa sve do danas, gdje sam igrao i kasnije nogomet po drugim klubovima, ali i danas isto preko svoga sina pratim što se događa s mlađim uzrastima na širem području Dalmacije.

4. Kako ocjenjuje trenutno stanje u Hajduku i što biste vi drukčije napravili na mjestu aktualnog NO?

Pa ocjenjujem stanje prije svega kao jedno složeno stanje. Teško je reći u par riječi, ali ja bih rekao da je to posljedica čitavog niza loših odluka ljudi koji su upravljali Hajdukom. Pri tome mislim i na nadzorni odbor, ali i upravu Hajduka. Smatram da je jedna od dobrih stvari, ako ovo izuzmemo, ipak to je da se stabiliziralo financijsko stanje u odnosu na ono koje je bilo prije dolaska ovakvog načina biranja nadzornog odbora i predsjednika uprave. Međutim, mislim da su najviše izostali kontinuitet i kvaliteta upravljanja složenim sustavom. Kad kažem kontinuitet, prvo mislim na stabilnost, odabir ljudi jer ljudi upravljaju. Ne upravlja čak ni strategija koja je apsolutno potrebna, međutim ona sama ne može upravljati. Ljudi su ti koji moraju provoditi strategiju. Gdje god u svijetu pričate o velikim poslovnim sustavima, uvijek su ljudi ključ. Mislim da je tu došlo do malo lutanja u izboru ljudi, odnosno da ljudi koji su došli u Hajduk nisu bili adekvatni izbor što je rezultiralo čestim promjenama i trenera i predsjednika uprave što je onda izazvalo destabilnost Hajduka. Ja bih rekao da se onda ovih

posljednjih godina destabiliziralo, odnosno manifestiralo u ogromnom porastu rashoda i povećanju ugovora i brojnim dolascima igračima koji nisu profil igrača kakve Hajduk treba ako govorimo o vanjskim igračima odnosno igračima koji dolaze izvana u Hajduk. Ja bih rekao da je na taj način zatvoren put našim mladim nogometašima koji u posljednjim utakmicama pokazuju da su trenutno najjeftiniji, a najbolji dio ekipe u Hajduku.

5. Koji bi prioritet NO trebao biti u prvoj godini mandata, a što bi se sve trebalo napraviti kroz četiri godine?

Odlučno pitanje. Mislim da je prioritet jedna temeljita analiza svakog segmenta Kluba koja bi trebala odgovoriti na pitanja što napraviti u svakom pojedinom segmentu Kluba. Primjerice, što se tiče marketinga Kluba: raste članstvo, a padaju prihodi od marketinga, što je u biti kontradiktoran podatak, ali točan. Također smatram da se treba orijentirati na mlade igrače, da ih treba sustavno pratiti već od kadeta pa nadalje. Isto tako, rekao bih da skautska služba, koja po meni ne funkcionira na adekvatan način, bi trebala biti fokusirana prvenstveno na Dalmaciju i Hercegovinu, a onda i na šire područje regije. Isto tako, po meni je ključna stvar ekipiranje u sportskome dijelu, to jest ključno je da se postave oni ljudi koji su u stanju prezentirati i imati viziju razvoja u sportskom segmentu te je i provesti.

6. Koliko ste upoznati sa strateškim okvirom Hajduka i kako mislite da bi se trebao implementirati?

Strateški okvir sam pročitao. Mislim da strateški okvir, kao i svaki strateški okvir, daje generalne smjernice i on nije sam po sebi rješenje. Kao što sam rekao, rješenje su ljudi koji moraju napraviti iz toga strateškog okvira operativne planove. Dakle, ključni ljudi na ključnim mjestima moraju i iz strateškog okvira i iz svoje vizije napraviti operativne planove koji će onda donijeti rezultate.

7. Koliko transparentan mora biti rad NO i kako biste vi postigli tu transparentnost?

Mislim da se nadzorni odbor ne treba gurati u prvi plan, to jest mislim da oni moraju raditi svoj posao iza zatvorenih vrata, odnosno ne treba rad nadzornog odbora pretvarati u *show* program. Ipak, smatram da je mjerilo rada nadzornog odbora i rad uprave za koju je odgovoran i po statutu i po zakonu o trgovačkim društvima. Mislim da se treba gledati isključivo kroz rezultate koji su se postigli. Neke odluke i ključni zaključci mogu se prezentirati prema javnosti, ali generalno mislim da rad nadzornog odbora ne treba biti izložen javnosti. Međutim, na skupštini su dužni polagati račune, a i podložni su radu revizora tako da mislim da je to riješeno zakonskim putem i mislim da ne treba od njih raditi *show* program.

8. Što biste napravili kad biste bili preglasani u odlučivanju u radu NO?

Ako se radi o nekim redovnim temama nastojao bih zastupati svoja mišljenja i dalje nastaviti surađivati s kolegama. Međutim, postoji nešto što se nije dogodilo u prošlosti, a ja bih tako postupio u slučaju neslaganja. Naime, ako se ne možemo složiti i nemamo isto viđenje u okviru nekih ključnih



UDRUGA NAŠ HAJDUK

Zrinsko-Frankopanska 17, 21 000 Split

Tel: +385 (0)21 585 230 • RegistarSKI broj: 17004265

IBAN: HR1423300031151789770 • OIB: 94840720718

e-mail: nas@hajduk.hr • web: www.nashajduk.hr

tema, bitnih za rad i uspjeh Hajduka mislim da bismo onda i ja i bilo koji drugi član trebali podnijeti ostavke i javno obrazložiti zašto podnosimo ostavku.